

**Protokół nr 9/2026
z posiedzenia Komisji doraźnej
ds. Równości i Różnorodności
w dniu 23 marca 2026 r.**

Posiedzenie Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności odbyło się w sali nr 203 opolskiego Ratusza i trwało od godz. 16¹⁵ do godz. 17⁴⁸.

Posiedzeniu przewodniczyła radna Anna Tabisz przewodnicząca Komisji.

W chwili stwierdzenia prawomocności posiedzenia obecnych było 5 członków Komisji (radni: Elżbieta Bień, Justyna Kowol, Anna Łęgowik, Piotr Mielec i Anna Tabisz).

Listę obecności członków Komisji oraz obecnych osób załącza się do protokołu.

Prezentację Regulaminu przyznawania „Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola im. Adama Pieszcuka” dołącza się do protokołu.

Prezentację wyników z badania ankietowego wśród kobiet przeprowadzonego w okresie od 6 do 13 marca 2026 r. (Ankieta Kobieta 2026: trendy, potrzeby, wyzwania) załącza się do protokołu.

Porządek obrad, nad którym obradowała Komisja, był następujący:

1. Zatwierdzenie protokołu nr 8/2025 z posiedzenia Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności w dniu 26 stycznia 2026 r.
2. Regulamin przyznawania Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola im. Adama Pieszcuka – podsumowanie.
3. Przedstawienie wyników i wniosków z badania ankietowego wśród kobiet przeprowadzonego w okresie od 6 do 13 marca 2026 r. (Ankieta Kobieta 2026: trendy, potrzeby, wyzwania).
4. Sprawy różne.

Do punktu 1. porządku posiedzenia:

Komisja bez uwag przyjęła protokół nr 8/2025 Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności z posiedzenia komisji w dniu 26 marca 2026 r. w obecności 5 radnych. Za przyjęciem protokołu głosowali radni: Elżbieta Bień, Justyna Kowol, Anna Łęgowik, Piotr Mielec i Anna Tabisz.

Do punktu 2. porządku posiedzenia:

Wprowadzenia do Prezentacji Regulaminu przyznawania „Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola im. Adama Pieszcuka” dokonała Agnieszka Pawelczyk inspektor w Biurze ds. Dostępności Urzędu Miasta Opola.

W punkcie tym omówiono założenia Regulaminu przyznawania Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola im. Adama Pieszcuka. Przedstawiono oraz przedyskutowano harmonogram dalszych prac, obejmujący m.in. działania organizacyjne i promocyjne związane z wdrożeniem inicjatywy.

Poinformowano, iż uroczysta gala wręczenia Certyfikatów Równości i Różnorodności planowana jest na dzień 20 listopada 2026 r. w Teatrze Lalki i Aktora im. Alojzego Smolki.

W trakcie posiedzenia zaprezentowano również propozycję statuetki pn. „Ambasador Równości i Różnorodności Miasta Opola”, która ma stanowić dodatkowe wyróżnienie przyznawane w ramach inicjatywy.

W pytaniach połączonych z dyskusją głos zabrali radni Justyna Kowol, Anna Tabisz, Piotr Mielec, Anna Łęgowik oraz Marta Wolna przewodnicząca Rady Kobiet w Opolu, Magdalena Kurowska – Fundacja Laboratorium Zmiany, Magdalena Piejko-Płonka – socjolożka, kierowniczką Katedry oraz koordynatorką kierunku w jednostce Instytutu Nauk Pedagogicznych Uniwersytetu Opolskiego, Agnieszka Pawelczyk inspektor w Biurze ds. Dostępności Urzędu Miasta Opola i Dorota Piechowicz-Witoń naczelniczka Centrum Dialogu Obywatelskiego Urzędu Miasta Opola.

Wnioski z analizy Regulaminu wskazują, że certyfikat jest narzędziem motywującym do wprowadzania realnych zmian w organizacjach oraz wzmacnia pozytywny wizerunek miasta jako lidera w zakresie równości i różnorodności.

Do punktu 3. porządku posiedzenia:

Dorota Piechowicz-Witoń naczelniczka Centrum Dialogu Obywatelskiego Urzędu Miasta Opola przedstawiła wyniki z badania ankietowego wśród kobiet przeprowadzonego w okresie od 6 do 13 marca 2026 r. (Ankieta Kobieta 2026: trendy, potrzeby, wyzwania).

Omówienie wyników zostało podzielone na cztery główne obszary tematyczne:

1) Życie w Opolu i bezpieczeństwo

Respondentki wskazywały na znaczenie poczucia bezpieczeństwa w przestrzeni publicznej, w szczególności w godzinach wieczornych oraz w mniej uczęszczanych częściach miasta. Podkreślano potrzebę dalszego rozwoju infrastruktury miejskiej, w tym oświetlenia ulic, monitoringu oraz dostępności bezpiecznego transportu. Zwrócono również uwagę na jakość

życia w mieście, obejmującą dostęp do terenów zielonych, przestrzeni rekreacyjnych oraz ofertę kulturalną i społeczną.

2) Zdrowie i opieka

W obszarze zdrowia istotnym wnioskiem była potrzeba lepszego dostępu do specjalistycznej opieki zdrowotnej, w tym ginekologicznej i psychologicznej. Respondentki zwracały uwagę na długie terminy oczekiwania na wizyty oraz ograniczoną dostępność wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego. Podkreślono także znaczenie działań profilaktycznych, edukacji zdrowotnej oraz dostępności programów wspierających zdrowy styl życia.

3) Praca, rozwój i edukacja

Wyniki badania wskazują na potrzebę wzmocnienia możliwości rozwoju zawodowego kobiet, w tym dostępu do szkoleń, kursów oraz programów podnoszących kwalifikacje. Zwrócono uwagę na wyzwania związane z godzeniem życia zawodowego i prywatnego, a także na potrzebę wspierania elastycznych form zatrudnienia. Istotnym elementem była również kwestia równości szans na rynku pracy oraz przeciwdziałania stereotypom.

4) Wiedza o wsparciu i integracji

Respondentki wskazywały na niewystarczającą wiedzę na temat dostępnych form wsparcia, zarówno instytucjonalnego, jak i społecznego. Podkreślono potrzebę lepszej komunikacji i promocji istniejących programów, inicjatyw oraz organizacji działających na rzecz kobiet. Zwrócono uwagę na znaczenie integracji społecznej, budowania sieci wsparcia oraz tworzenia przestrzeni do wymiany doświadczeń.

Przeprowadzone badanie potwierdziło potrzebę podejmowania skoordynowanych działań na rzecz poprawy jakości życia kobiet w Opolu, w szczególności w obszarach bezpieczeństwa, zdrowia, rozwoju zawodowego oraz dostępu do informacji i wsparcia. Wnioski z badania stanowią istotną podstawę do planowania dalszych działań oraz kształtowania polityk miejskich uwzględniających realne potrzeby mieszkanek.

W pytaniach połączonych z dyskusją głos zabrała radna Anna Tabisz oraz Marta Wolna przewodnicząca Rady Kobiet w Opolu, Magdalena Kurowska i Weronika Józefów – Fundacja Laboratorium Zmiany, Magdalena Piejko-Płonka – socjolożka, kierowniczka Katedry oraz koordynatorka kierunku w jednostce Instytutu Nauk Pedagogicznych Uniwersytetu Opolskiego, Marcin Deutschmann adiunkt Instytutu Językoznawstwa Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Opolskiego, Katarzyna Mazur-Kulesza przedstawicielka Rady Kobiet, Agnieszka Pawelczyk inspektor w Biurze ds. Dostępności Urzędu Miasta Opola, Dorota Piechowicz-Witoń naczelniczka Centrum Dialogu Obywatelskiego Urzędu Miasta Opola.

Do punktu 4. porządku posiedzenia:

Radna Anna Tabisz poinformowała o kolejnym posiedzeniu Komisji, które ma się odbyć 25 maja 2026 r.

Porządek obrad został wyczerpany.

Przewodnicząca Komisji zamknęła posiedzenie.

Przewodnicząca Komisji doraźnej
ds. Równości i Różnorodności

Radna Anna Tabisz

Protokolowała
Beata Kutra
inspektor w Biurze Rady Miasta