

# Równość i różnorodność w miejscu pracy/w mieście

Magdalena Piejko-Płonka, Marcin Deutschmann | Uniwersytet Opolski

---

1. Finansowanie badań: aplikowanie o środki na badania
2. Pogłębianie perspektywy: wizyty etnograficzne w wybranych jednostkach
3. Współpraca: równość i różnorodność z młodymi/dla młodych

## obszary

polityki i praktyki  
antydiskryminacyjne

równowaga między życiem  
zawodowym i prywatnym oraz  
wartość pracy w sektorze  
opiekuńczym

niewidzialne stanowiska - niewidzialna  
praca

równość i różnorodność w życiu  
młodych osób

# Finansowanie badań

złożone wnioski

przygotowywane wnioski

**Aplikacja o środki na realizację działania badawczo-społecznego w ramach konkursu “Aktywizm kobiety”, UMWO, edycja 2026**

tytuł działania: *Kobiety zza kulis. Warsztaty partycypacyjne dla pracowniczek*

projekt nie uzyskał finansowania

**Wniosek w konkursie CERV Komisji Europejskiej, edycja 2026**

tytuł działania: *FAIR SHARE (Family-friendly Actions for Inclusive Redistribution of Care)*

projekt w ocenie

**Dotacja celowa UM - polityki antydyskryminacyjne w miejscu pracy: ocena rozwiązań i oczekiwania**  
wniosków o przyznanie dofinansowania na realizację badania ankietowego w jednostkach miejskich

w trakcie rozmów/przygotowywania

# FAIR SHARE

## projekt w ocenie

### cele projektu

- wspieranie **work-life balance** i **sprawiedliwego podziału** obowiązków opiekuńczych;
- wzmacnianie polityk **przyjaznych rodzinie** w sektorze prywatnym i publicznym;

**partnerzy:** **World Vision Albania** - NGO, koordynator projektu; **Uniwersytet Opolski** - lider naukowy; **Albanian School of Public Administration**; **Urząd Miasta Opola**.

**zmiana kultury organizacyjnej** wymaga **współdziałania konstelacji pracodawcy, pracownika oraz rodziny**;

analiza obejmie **porównanie sytuacji w Polsce i Albanii** - krajach z doświadczeniami transformacyjnymi;

### rezultaty

- system certyfikacji dla firm
- rekomendacje polityk równościowych
- narzędzia wspierające aktywizację ojców i odciążenie kobiet w pracy opiekuńczej

# Pogłębianie perspektywy

praktyki antydyskryminacyjne

spotkania konsultacyjne

wizyty etnograficzne

- **spotkania konsultacyjne**  
z przedstawicielami miejskich jednostek organizacyjnych - w toku

## wizyty etnograficzne

- instytucje kultury
- wywiady pogłębione z pracownikami, pracownicami (zróżnicowane stanowiska)
- moderowana dyskusja, anonimowość i poufność
- wyniki badania jako punkt wyjścia do dyskusji, ale nie główny temat
- polityki i praktyki antydyskryminacyjne
- maj-czerwiec-lipiec 2026
- I wizyta: 27.05.2026

## Polityki i praktyki antydyskryminacyjne w miejscu pracy

- a. W jaki sposób tworzy się bezpieczne i inkluzywne miejsce pracy?
- b. Jakie zachowania uznawane są za dyskryminacyjne?
- c. W jaki sposób zapobiega się takim zachowaniom? Jakie są problemy i potrzeby związane z prowadzeniem działań dyskryminacyjnych?
- d. Jakie procedury są stosowane? Jak używa się tych procedur?
- e. Jakich rozwiązań oczekują osoby pracujące?
- f. Jakiego wsparcia w tym obszarze oczekują instytucje kultury?

# Współpraca

równość i różnorodność dla  
młodych/ z młodymi

aktywizm miejski i Urban Lab

strategia młodzieżowa miasta  
Opola

## badania we współpracy z Urban Lab Opole

- doświadczenia, wizje, oczekiwania młodych osób
- równość i różnorodność w działaniu
- równość i różnorodność w kontekście potrzeb edukacyjnych i zawodowych
- badanie z wykorzystaniem **metod partycypacyjnych** (action research)
- przygotowanie badania: jesień 2026
- realizacja: 2027

## Strategia Młodzieżowa Miasta Opola

- włączenie się w prace zespołu
- praktyka oparta na danych - badania na potrzeby strategii
- równość i różnorodność w mieście
- rozpoznanie potrzeb, możliwości: 25.05.2026 (spotkanie w UM, spotkanie zespołu)



Dziękujemy!

kontakt: [magdalena.piejko@uni.opole.pl](mailto:magdalena.piejko@uni.opole.pl)