

Projekt

z dnia

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA OPOŁA**

z dnia 2024 r.

w sprawie powołania Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności

Na podstawie art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) oraz § 37 ust. 1 uchwały nr XXIV/373/12 Rady Miasta Opola z dnia 29 marca 2012 r. w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Opola (Dz. Urz. Woj. Op. z 2019 r. poz. 63, z 2020 r. poz. 1045) - Rada Miasta Opola uchwala, co następuje:

§ 1. Powołuje się Komisję doraźną ds. Równości i Różnorodności w składzie:

- 1) - przewodniczący/a komisji;
- 2) - wiceprzewodniczący/a komisji;
- 3) - członek/kini komisji;
- 4) - członek/kini komisji;
- 5) - członek/kini komisji;
- 6) - członek/kini komisji;
- 7) - członek/kini komisji.

§ 2. Do zakresu zadań komisji należy:

- 1) budowanie świadomości na temat zasady równego traktowania i potrzeby przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy ze względu na płeć;
- 2) dążenie do wdrażania najlepszych rozwiązań pozwalających łączyć życie zawodowe i osobiste;
- 3) dążenie do zrównoważonej reprezentacji płci na wszystkich szczeblach i ciałach doradczych i społecznych;
- 4) dążenie do wdrożenia perspektywy równościowej we wszystkich miejskich strategiach, politykach i programach;
- 5) podjęcie współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się sprawami równości i różnorodności płci;
- 6) zainicjowanie działań informacyjnych i edukacyjnych w kwestii równości kobiet i mężczyzn w życiu lokalnym oraz w różnych obszarach życia społecznego, m.in. w życiu gospodarczym, społecznym, kulturalnym oraz w życiu politycznym.

§ 3. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia realizacji zadań wskazanych w § 2 i po sporządzeniu sprawozdania z dokonanych czynności.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącej Rady Miasta Opola.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Grupa trzech radnych:

Barbara Kamińska

Lilianna Łucziewicz

Anna Tabisz

Uzasadnienie

Celem powołania komisji jest działanie w celu szeroko pojętego przestrzegania i przeciwdziałania dyskryminacji z powodów takich jak: niepełnosprawność, wiek, płeć, rasa, pochodzenie etniczne, wyznanie, przekonania, czy orientacja seksualna.

Działalność komisji dotyczyć będzie monitorowania oraz wdrażania zasad równego traktowania i poszanowania różnorodności, w tym: równości oraz niedyskryminacji kobiet i mężczyzn, poszanowanie życia prywatnego i rodzinnego, wolności wypowiedzenia się, dostępu do informacji, prawa do nauki oraz prawa do wyboru zawodu i pracy, należyte i sprawiedliwe warunki do wykonywania pracy, różnorodności kulturowej, religijnej i językowej, odpowiednich warunków życia i odpowiedniej ochrony socjalnej, udziału w życiu kulturalnym, wypoczynku i sporcie, działaniu na rzecz godzenia ról zawodowych i prywatnych, równości szans w miejscu pracy, niwelowania luki płacowej oraz włączania w środowisko pracy osób w trudnej sytuacji życiowej, opracowania i wdrożenia modeli polegających na równym traktowaniu na rynku pracy, adresowanych do różnych grup, m.in. pracodawców, liderów i liderek, opiekunów osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu itd., opracowaniu systemu gromadzenia danych obrazujących poziom równości kobiet i mężczyzn i innych grup społecznych narażonych na wykluczenie z życia społeczno-gospodarczego.