

Projekt

z dnia .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA OPOLA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym miasta Opola**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) Rada Miasta Opola uchwala, co następuje:

**§ 1.** Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym miasta Opola Markiem Kawą zatrudnionym na stanowisku zastępcy Opolskiego Wojewódzkiego Inspektora Inspekcji Handlowej.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miasta.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta

**Barbara Kamińska**

## UZASADNIENIE

Pismem z dnia 13 sierpnia 2024 r., które wpłynęło do Urzędu Miasta Opola 14 sierpnia 2024 r. Wojewoda Opolski, działając na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, zwrócił się z wnioskiem do Rady Miasta Opola o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy wraz z odwołaniem radnego Marka Kawy ze stanowiska zastępcy Opolskiego Wojewódzkiego Inspektora Inspekcji Handlowej.

Zgodnie z art. 51 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2023 r. poz. 190) Wojewoda Opolski jest zwierzchnikiem rządowej administracji zespolonej w województwie, w szczególności kieruje nią i koordynuje jej działalność, kontroluje jej działalność, zapewnia warunki skutecznego jej działania, ponosi odpowiedzialność za rezultaty jej działania. Jednocześnie, będąc przedstawicielem Rady Ministrów w województwie, jest osobą uprawnioną, w porozumieniu z resortowymi ministrami, do kierowania polityki kadrowej w jednostkach podległych tak, aby w atmosferze współpracy, zgodnie realizować zadania dla dobra mieszkańców i rozwoju całego regionu.

Zdaniem Wojewody Opolskiego powód rozwiązania stosunku pracy wraz z odwołaniem radnego Marka Kawy z piastowanego stanowiska nie jest związany ze sprawowaniem przez niego mandatu radnego miasta Opola, a wynika z okoliczności obiektywnych. Zamierzone rozwiązanie stosunku pracy z zachowaniem ustawowego okresu wypowiedzenia powodowane jest koniecznością podjęcia działań mających na celu usprawnienie i poprawę jakości pracy Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej w Opolu.

W piśmie z dnia 13 sierpnia 2024 r. Wojewoda Opolski powołuje się również na okoliczność, na którą zwraca uwagę Naczelny Sąd Administracyjny w swoim orzecznictwie, że należy wyraźnie oddzielić sferę interesów radnego, jako funkcjonariusza publicznego, posiadacza mandatu pochodzącego z wyborów powszechnych i członka organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, od sfery interesów pracowniczych radnego - pracownika. Dlatego bezwzględna odmowa wyrażenia przez radę zgody na rozwiązanie stosunku pracy może mieć miejsce tylko w przypadku, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy są wyłącznie zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Innymi słowy przyjmuje się, że ochrona radnego ustanowiona została wyłącznie na użytek sytuacji, gdy pracodawca zamierza rozwiązać z nim stosunek pracy z przyczyn związanych z wykonywaniem mandatu i wówczas ustawodawca nakazuje radzie odmówienia zgody na rozwiązanie stosunku pracy (m.in. wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego: z 6 lipca 2016 r., sygn. akt II OSK 847/16, z 24 października 2018 r., sygn. akt II OSK 659/17, z 7 czerwca 2018 r., sygn. akt II OSK 923/18, z 30 lipca 2019 r., sygn. akt II OSK 1714/18, z 26 listopada 2021 r., sygn. akt III OSK 4632/21, z 3 grudnia 2021 r., sygn. akt III OSK 4443/21). W niniejszej sprawie taka okoliczność nie zachodzi.

Przewodnicząca Rady Miasta

**Barbara Kamińska**