

Projekt

z dnia .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA OPOLA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych,  
rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz  
prowadzących rodzinny dom dziecka.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 w związku art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177, poz. 742, poz. 743, poz. 858, poz. 1572), Rada Miasta Opola uchwała, co następuje :

**§ 1.** Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujący sposób:

1) w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 5 500,00 zł;

2) w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 7 000,00 zł;

3) w przypadku sprawowania opieki nad 3 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 8 500,00 zł.

**§ 2.** Podnosi się wysokość miesięcznego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w ten sposób, że wynosi ono nie mniej niż 8 500,00 zł.

**§ 3.** Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinny dom dziecka w następujący sposób:

1) w przypadku sprawowania opieki nad 6 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa

w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 13 000,00 zł;

2) w przypadku sprawowania opieki nad 7 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 14 500,00 zł;

3) w przypadku sprawowania opieki nad 8 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 16 000,00 zł.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Opola

**§ 5.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 01.02.2025 r.

## UZASADNIENIE

**do uchwały w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.**

Zgodnie z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 177) rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4 100,00 zł miesięcznie, a rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 5 084,00 zł miesięcznie.

Stosownie do art. 91 ww. ustawy Rada Miasta Opola (na prawach Powiatu) może w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa m. in. w artykule 85.

Uchwałą nr XLIX/929/21 z dnia 29 grudnia 2021 r. Rada Miasta Opola przyjęła Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej w Opolu na lata 2022 – 2024, którego celem jest tworzenie warunków sprzyjających wspieraniu rodzin i rozwój pieczy zastępczej.

Wszechstronne wsparcie rodzin niezbędne jest w szczególności w sytuacji kryzysowej, w celu stworzenia warunków do utrzymania dzieci w ich rodzinach pochodzenia. W sytuacji natomiast kiedy rodzina naturalna nie jest w stanie wypełniać swojej funkcji względem dziecka w sposób prawidłowy, a dobro dziecka jest zagrożone, istnieje konieczność umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej. Preferowane, a wręcz pożądane jest umieszczanie dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej, co z jednej strony wymusza ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, a z drugiej strony jest to uzasadnione społecznie i ekonomicznie.

Dzieci wychowujące się w rodzinnej pieczy zastępczej lepiej się rozwijają i są lepiej przygotowane do wejścia w dorosłe życie, są bardziej samodzielne i dojrzałe w podejmowaniu decyzji.

Rodzinna piecza zastępcza w kontekście pieczy instytucjonalnej jest też znacznie mniej kosztowna - przeciętny koszt utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Opolu wynosi 8 377,22 zł miesięcznie.

Konieczność zawiązywania nowych rodzin zastępczych zawodowych i tworzenie rodzinnych domów dziecka jest zatem priorytetem dla prawidłowo przebiegającej deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej na terenie miasta Opola.

Rozwój rodzinnej pieczy zastępczej możliwy jest przede wszystkim poprzez zwiększenie skuteczności działań na rzecz pozyskiwania kandydatów do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych, prowadzących rodzinny dom dziecka oraz doskonalenia już istniejących warunków prowadzenia zawodowo rodzinnych form pieczy.

Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą może stać się jednym z czynników motywujących do podejmowania się tak trudnej roli.

Ustawodawca w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ustalił wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka (4 100,00 zł) oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego (5 084,00 zł) na poziomie minimalnym, jednocześnie dając uprawnienia powiatowi do ich podnoszenia w drodze uchwały Rady Powiatu.

Niniejsza uchwała jest więc wypełnieniem przez Radę Miasta Opola dyspozycji z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, która daje możliwość zwiększenia tych kwot.

Należy podkreślić, że prowadzenie zawodowej rodziny zastępczej i rodzinnego domu dziecka jest zadaniem wyjątkowym – wymaga całodobowego zaangażowania i nieustannej troski o dobro powierzonych dzieci, gotowości do przyjmowania coraz to nowych dzieci z ich bagażem doświadczeń oraz współpracy z niejednokrotnie trudnym środowiskiem rodzin biologicznych tych dzieci. Niewątpliwym jest, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych, a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Całodzienna praca wiąże się także z dużym obciążeniem emocjonalnym i psychologicznym. Zapewnienie pieczy zastępczej dzieciom pozbawionym opieki rodziny biologicznej w rodzinnych formach pieczy leży w interesie społecznym, bowiem to rodzina, jej system wartości i wzorce w niej przekazywane daje gwarancję prawidłowego wychowania, socjalizacji i oparcia społecznego. Pozyskanie kandydatów na rodziny zastępcze stało się obecnie priorytetem wymagającym dowartościowania zarówno w kontekście należnego im prestiżu jak i w kontekście finansowej gratyfikacji przynależnej tak wielkiemu zaangażowaniu.

W chwili obecnej z miastem Opole ma zawarte umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej 5 rodzin oraz funkcjonuje 1 rodzinny dom dziecka. Zawodowe rodziny oraz prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymują obecnie miesięczne wynagrodzenie w kwotach brutto od 5 013,00 zł do 7 241,00 zł.

Obecnie (stan na dzień 30 listopada 2024 r.) w budżecie miasta Opola w roku 2024 są zapewnione środki finansowe na funkcjonowanie ww. rodzin zgodnie z zawartymi umowami. Biorąc pod uwagę, że od czasu wejścia w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej podniesione zostały wielokrotnie: kwota wynagrodzenia minimalnego za pracę, a także kwota minimalnej stawki godzinowej za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, które to podwyżki – z mocy stosowanych przepisów – nie mają zastosowania do wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych, zasadne jest skorzystanie z delegacji ustawowej i podwyższenia minimalnego wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Wprowadzona w niniejszej uchwale regulacja różnicuje kwoty wynagrodzenia brutto w zależności od liczby dzieci, co odzwierciedla zwiększony wysiłek prowadzących rodzinną pieczę zastępczą w zależności od liczby dzieci powierzonych ich opiece.

Uchwała reguluje zwiększenie wynagrodzeń dla zawodowych form pieczy zastępczej oraz prowadzących rodzinne domy dziecka od 1 lutego 2025 r. Uchwała rodzi skutki finansowe. Środki finansowe związane z regulacją wynagrodzeń są zabezpieczone w budżecie Miasta Opola.

Z uwagi na wymogi ustawowe oraz korzyści płynące z rodzinnej pieczy zastępczej rozwój tej formy pieczy leży w żywotnym interesie Miasta Opola. Należy zatem stworzyć dobre warunki do rozwoju rodzicielstwa zastępczego – przyjęcie przedmiotowej uchwały jest z jednym z elementów realizacji tego celu.