# Regulamin konkursu Certyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola

## Rozdział I Postanowienia ogólne

Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Organizatorze** – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Opola oraz Komisję doraźną ds. Równości i Różnorodności.
2. **Konkursie** – należy przez to rozumieć konkurs - Certyfikat Równości  
   i Różnorodności Miasta Opola.
3. **Certyfikacie –** należy przez to rozumiećCertyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola.
4. **Kapitule** – należy przez to rozumieć kolegialny organ przyznający certyfikaty.
5. **Nagrodzie** – należy przez to rozumieć nagrodę w konkursie Certyfikat Równości  
   i Różnorodności Miasta Opola.
6. **Laureacie Nagrody** – należy przez to rozumieć nagrodzony podmiot lub osobę fizyczną lub inicjatywę.
7. **Mieście** – należy przez to rozumieć Miasto Opole.
8. **Prezydencie** – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Opola.
9. **Urzędzie** – należy przez to rozumieć Urząd Miasta Opola.
10. **Wnioskodawcy** – należy przez to rozumieć podmioty uprawnione do zgłaszania kandydatów.

Niniejszy regulamin określa zasady tryb i kryteria przyznawania Certyfikatów.

Nagroda przyznawana jest raz w roku.

Wyboru Laureatów konkursu dokonuje Kapituła spośród poprawnie zgłoszonych kandydatów.

Decyzję o wyborze Laureatów Nagrody podejmuje Kapituła, której wybór i zasady działania określa niniejszy Regulamin.

Laureaci konkursu otrzymują Certyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola.

## Rozdział II Kryteria przyznawania Certyfikatu

Celem konkursu jest:

1. Nagrodzenie instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, podmiotów  
   i osób prowadzących działalność gospodarczą, które wykażą, że prowadzona działalność przyczynia się do przełamywania barier: architektonicznych, komunikacyjno-informacyjnych, cyfrowych, społecznych, z którymi borykają się osoby ze szczególnymi potrzebami.
2. Nagrodzenie instytucji publicznych, firm, organizacji i osób, które w swojej działalności promują różnorodność, równość i inkluzywność, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w odniesieniu do otoczenia biznesowego i społecznego.
3. Nagrodzenie inicjatyw społecznych mających na celu promocję równości, różnorodności oraz inkluzywności oraz edukację w tym obszarze / nagrodzenie nowatorskich pomysłów, innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie równych szans, sprawiedliwości społecznej lub przeciwdziałania dyskryminacji wśród mieszkańców i mieszkanek Opola.

Nagroda przyznawana jest firmom, organizacjom, osobom fizycznym i samorządom  
w zakresie:

1. Kreowania nowatorskich pomysłów, innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie równych szans, sprawiedliwości społecznej lub przeciwdziałania dyskryminacji wśród mieszkańców i mieszkanek Opola.
2. Tworzenia różnorodnych i inkluzywnych środowisk pracy.
3. Promocji i zarządzania różnorodnością m.in. w miejscu pracy.
4. Tworzącym przyjazne miejsca pracy dla wszystkich osób pracujących, bez względu na płeć.
5. Działań na rzecz równania praw osób różnych płci, zarówno w biznesie, jak  
   i w społeczeństwie.
6. Działań na rzecz budowania spójności i równości społecznej.
7. Działań na rzecz włączenia na rynek pracy osób ze szczególnymi potrzebami,  
   a także integracji takich osób w społeczeństwie.
8. Działań na rzecz przełamywania barier: architektonicznych, komunikacyjno - informacyjnych, cyfrowych, społecznych, z którymi borykają się osoby ze szczególnymi potrzebami.
9. Działań na rzecz stworzenia miejsca pracy przyjaznego osobom LGBT+, a także takiej zmiany społecznej, która dąży do poprawy położenia osób nieheteronormatywnych w biznesie oraz społeczeństwie.
10. Działań na rzecz integracji osób innych kultur i narodowości, a także poprawy położenia mniejszości kulturowych, etnicznych i wyznaniowych w biznesie  
    i społeczeństwie.
11. Realizacji inicjatyw społecznych mających na celu promocję równości, różnorodności oraz inkluzywności oraz edukację w tym obszarze.

Nagrody są przyznawane w następujących kategoriach:

1. Opolski Podmiot Różnorodności i Równości.
2. Ambasador Równości i Różnorodności Miasta Opola.
3. Opolska Inicjatywa Równości i Różnorodności.
4. Opole bez barier – nagroda specjalna imienia Adama Pieszczuka.

## Rozdział II Zgłaszanie kandydatur

Prawo do zgłaszania kandydatur przyznaje się:

1. Podmiotom zatrudniającym co najmniej 10 pracowników różnej płci – przedsiębiorcom, instytucjom, jednostkom administracji publicznej, organizacjom społecznym oraz innym podmiotom, niezależnie od formy prawnej – utworzonym i działającym zgodnie z prawem polskim oraz mającym swoją siedzibę/oddział/filię w Opolu.
2. Radom Dzielnic Miasta Opola.
3. Co najmniej 10 mieszkańcom Opola.

Zgłoszenia do konkursu przyjmowane będą wyłącznie na podstawie formularzy zgłoszeniowych, których wzory stanowią załączniki nr 1, 2, 3, 4 do niniejszego regulaminu.

Formularze zgłoszeniowe należy dostarczyć do organizatora osobiście lub listownie na adres:  
Biuro ds. Dostępności, ul. płk. Witolda Pileckiego 1, 45-331 Opole  
lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: [bd@um.opole.pl](mailto:bd@um.opole.pl).

Formularze zgłoszeniowe przyjmowane będą przez organizatora do (uzupełnić) 2026 r. do godz. (uzupełnić) (decyduje data i godzina wpływu formularza).

W przypadku przesłania zgłoszeń kandydatur drogą pocztową lub za pośrednictwem firmy kurierskiej liczy się data wpływu zgłoszenia do Urzędu, a nie data jego nadania.

Formularze zgłoszeniowe, które wpłyną po ww. terminie będą odrzucone.

Termin ogłoszenia wyników: maj/czerwiec 2026 r.

## Rozdział III Wybór Laureatów Nagrody

Decyzję o przyznaniu Nagrody podejmuje Kapituła.

Decyzja Kapituły jest ostateczna.

Ocena zgłoszonych kandydatur do przedmiotowego konkursu przeprowadzona zostanie na podstawie karty oceny (wzór stanowi załącznik nr 5 do regulaminu) przez co najmniej 2 członków Kapituły w dwóch etapach:

1. ocena formalna – weryfikacja poprawności i kompletności wypełniania wniosku oraz terminu złożenia zgłoszenia,
2. ocena merytoryczna – na podstawie informacji zawartych w formularzu zgłoszenia.

Kapituła sporządza listę kandydatur odrębnie dla każdej kategorii, umieszczając na niej kandydatury, począwszy od kandydatur, które uzyskały najwięcej punktów.

1. Najwyżej ocenioną kandydaturą jest ta, która otrzymała najwięcej punktów  
   w danej kategorii i na liście kandydatur w danej kategorii zajmuje pierwsze miejsce.
2. Kandydatury wyróżnione to te, które według przyznanych punktów zajęły w danej kategorii odpowiednio od drugiego do trzeciego miejsca.
3. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Kapituły.
4. Z posiedzenia Kapituły sporządzany jest protokół, do którego załącznikiem jest lista kandydatur.
5. Protokół, o którym mowa w ust. 1, podpisują wszyscy członkowie Kapituły, biorący udział w posiedzeniu.
6. Decyzja o przyznaniu Nagrody oraz wyróżnionych kandydaturach jest ogłaszana przez Prezydenta podczas uroczystej Gali Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola zorganizowanej przez Prezydenta w danym roku.
7. Nagrodę wręcza przewodniczący Kapituły wraz z Przewodniczącą Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności oraz przedstawicielem Rady Miasta  
   w osobie przewodniczącego Rady Miasta albo jego zastępcy.

## Rozdział IV Kapituła

1. Kapituła jest honorowym Kolegium przyznającym Nagrodę.
2. W skład Kapituły wchodzą:
3. Prezydent Miasta Opola – przewodniczący Kapituły,
4. przedstawiciele Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności – 3 osoby,
5. przedstawiciel Rady Miasta Opola w osobie przewodniczącego Rady Miasta albo jego zastępcy,
6. przedstawiciel Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych –  
   1 osoba,
7. przedstawiciel Rady Kobiet w Opolu – 1 osoba,
8. przedstawiciel Biura ds. Dostępności Urzędu Miasta Opola – 1 osoba,
9. przedstawiciel Rady Seniorów Miasta Opola – 1 osoba,
10. przedstawiciel Młodzieżowej Rady Miasta Opola – 1 osoba,
11. przedstawiciel Opolskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego z sektora pozarządowego – 1 osoba,
12. przedstawiciel Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Miasta Opola – 1 osoba,
13. przedstawiciel Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Opolu – 1 osoba,
14. przedstawiciel Centrum Informacyjno – Edukacyjnego „Senior w Opolu” –  
    1 osoba,
15. przedstawiciel Rad Dzielnic – 1 osoba.
16. Kapituła obraduje na posiedzeniach zwoływanych po upływie terminu zgłaszania kandydatur.
17. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
18. Przewodniczący Kapituły reprezentuje Kapitułę na zewnątrz oraz ma decydujący głos w sprawach spornych.
19. Dla ważności decyzji podjętych przez Kapitułę niezbędna jest obecność co najmniej połowy jej składu.

## Rozdział V Działania promocyjne

Laureaci Nagrody oraz podmioty i osoby wyróżnione zostaną objęci następującymi działaniami promocyjnymi:

1. dostarczenia 3 naklejek informacyjno – promocyjnych ,,Laureat konkursu - Certyfikaty Równości i Różnorodności Miasta Opola”,
2. posługiwanie się nieodpłatnie na materiałach informacyjnych i promocyjnych tytułem „Laureat konkursu - Certyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola”,
3. promowanie z wykorzystaniem dostępnych kanałów informacyjnych, m. in. poprzez umieszczenie informacji na stronach internetowych: [www.opole.pl](http://www.opole.pl) oraz [www.seniorwopolu.pl](http://www.seniorwopolu.pl), dystrybuowanie materiałów informacyjnych m.in. podczas prorodzinnych imprez masowych,
4. promocję w mediach oraz w mediach społecznościowych.

## Rozdział VI Postanowienia końcowe

W kwestiach nie rozstrzygniętych w niniejszym Regulaminie lub wywołujących wątpliwości ostateczną decyzję podejmuje Prezydent.

Regulamin konkursu wraz z załącznikami dostępny jest na stronach internetowych Urzędu Miasta Opola: [www.opole.pl](http://www.opole.pl) oraz Centrum Informacyjno - Edukacyjnego ,,Senior w Opolu": [www.seniorwopolu.pl](http://www.seniorwopolu.pl). Wszelkie bieżące informacje dotyczące konkursu publikowane będą na ww. stronach internetowych oraz na profilach społecznościowych Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Centrum Informacyjno – Edukacyjnego „Senior w Opolu”.