



Certyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola

omówienie założeń konkursu
- propozycja regulaminu

Mateusz Szpryngiel, Naczelnik Biura ds. Dostępności



Założenia:

- Nagroda przyznawana jest **raz w roku**.
- **Wyboru Laureatów konkursu dokonuje Kapituła** spośród poprawnie zgłoszonych kandydatów.
- **Decyzję o wyborze Laureatów Nagrody podejmuje Kapituła**, której wybór i zasady działania określa Regulamin konkursu.
- **Laureaci konkursu otrzymują Certyfikat** Równości i Różnorodności Miasta Opola.

1/3 Cel:

1. Nagrodzenie instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, podmiotów i osób prowadzących działalność gospodarczą, które wykażą, że **prowadzona działalność przyczynia się do przełamywania barier: architektonicznych, komunikacyjno-informacyjnych, cyfrowych, społecznych**, z którymi borykają się osoby ze szczególnymi potrzebami.

2/3 Cele:

2. Nagrodzenie instytucji publicznych, firm, organizacji i osób, które w swojej działalności **promują różnorodność, równość i inkluzywność**, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w odniesieniu do otoczenia biznesowego i społecznego.

3/3 Cel:

3. Nagrodzenie inicjatyw społecznych mających na celu promocję równości, różnorodności oraz inkluzywności oraz edukację w tym obszarze, **nagrodzenie nowatorskich pomysłów, innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie równych szans, sprawiedliwości społecznej lub przeciwdziałania dyskryminacji** wśród mieszkańców i mieszkanki Opola.

1/5 Zakres:

1. Kreowania nowatorskich pomysłów, innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie równych szans, sprawiedliwości społecznej lub przeciwdziałania dyskryminacji wśród mieszkańców i mieszkanki Opola.
2. Tworzenia różnorodnych i inkluzywnych środowisk pracy.
3. Promocji i zarządzania różnorodnością m.in. w miejscu pracy.

2/5 Zakres:

4. Tworzącym przyjazne miejsca pracy dla wszystkich osób pracujących, bez względu na płeć.
5. Działań na rzecz równania praw osób różnych płci, zarówno w biznesie, jak i w społeczeństwie.
6. Działań na rzecz budowania spójności i równości społecznej.

3/5 Zakres:

7. Działań na rzecz włączenia na rynek pracy osób ze szczególnymi potrzebami, a także integracji takich osób w społeczeństwie.
8. Działań na rzecz przełamywania barier: architektonicznych, komunikacyjno - informacyjnych, cyfrowych, społecznych, z którymi borykają się osoby ze szczególnymi potrzebami.

4/5 Zakres:

9. Działań na rzecz stworzenia miejsca pracy przyjaznego osobom LGBT+, a także takiej zmiany społecznej, która dąży do poprawy położenia osób nieheteronormatywnych w biznesie oraz społeczeństwie.
10. Działań na rzecz integracji osób innych kultur i narodowości, a także poprawy położenia mniejszości kulturowych, etnicznych i wyznaniowych w biznesie i społeczeństwie.

5/5 Zakres:

11. Realizacji inicjatyw społecznych mających na celu promocję równości, różnorodności oraz inkluzywności oraz edukację w tym obszarze.

Kategorie:

- Opolski Podmiot Różnorodności i Równości
- Ambasador Równości i Różnorodności Miasta Opola
- Opolska Inicjatywa Równości i Różnorodności
- Opole bez barier – nagroda specjalna imienia Adama Pieszczonego

1/2 Kto zgłasza kandydatury?

- 1. Podmioty zatrudniające co najmniej 10 pracowników różnej płci – przedsiębiorcy, instytucje, jednostki administracji publicznej, organizacje społeczne oraz inne podmioty, niezależnie od formy prawnej – utworzone i działające zgodnie z prawem polskim oraz mające swoją siedzibę/oddział/filię w Opolu.**

2/2 Kto zgłasza kandydatury?

- 2. Rady Dzielnic Miasta Opola.**
- 3. Co najmniej 10 mieszkańców Opola.**

Wzory formularzy zgłoszeniowych
– załączniki do regulaminu.

Wybór Laureatów Nagrody:

Ocena zgłoszonych kandydatur przeprowadzona zostanie na podstawie karty oceny przez co najmniej 2 członków Kapituły w dwóch etapach:

- **ocena formalna** – weryfikacja poprawności i kompletności wypełniania wniosku oraz terminu złożenia zgłoszenia,
- **ocena merytoryczna** – na podstawie informacji zawartych w formularzu zgłoszenia.

Karta oceny – dokument do opracowania.

1/3 Kapituła:

- Prezydent Miasta Opola – przewodniczący Kapituły,
- przedstawiciele Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności – 3 osoby,
- przedstawiciel Rady Miasta Opola w osobie przewodniczącego Rady Miasta albo jego zastępcy,
- przedstawiciel Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych – 1 osoba,
- przedstawiciel Rady Kobiet w Opolu – 1 osoba,

2/3 Kapituła:

- przedstawiciel Biura ds. Dostępności Urzędu Miasta Opola – 1 osoba,
- przedstawiciel Rady Seniorów Miasta Opola – 1 osoba,
- przedstawiciel Młodzieżowej Rady Miasta Opola – 1 osoba,
- przedstawiciel Opolskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego z sektora pozarządowego – 1 osoba,
- przedstawiciel Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Miasta Opola – 1 osoba,

3/3 Kapituła:

- przedstawiciel Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Opolu – 1 osoba,
- przedstawiciel Centrum Informacyjno – Edukacyjnego „Senior w Opolu” – 1 osoba,
- przedstawiciel Rad Dzielnic – 1 osoba.

1/2 Działania promocyjne:

- dostarczenia **3 naklejek informacyjno – promocyjnych** „Laureat konkursu - Certyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola”,
- **posługiwanie się nieodpłatnie na materiałach informacyjnych i promocyjnych tytułem** „Laureat konkursu - Certyfikat Równości i Różnorodności Miasta Opola”,

1/2 Działania promocyjne:

- **promowanie z wykorzystaniem dostępnych kanałów informacyjnych**, m. in. poprzez umieszczenie informacji na stronach internetowych: www.opole.pl oraz www.seniorwopolu.pl, dystrybuowanie materiałów informacyjnych m.in. podczas prorodzinnych imprez masowych,
- **promocja w mediach** oraz w mediach społecznościowych.

Działania promocyjne – temat do omówienia.