

Sprawozdanie Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności z drugiego roku działalności IX kadencji Rady Miasta Opola

Skład komisji został wybrany uchwałą nr V/72/24 Rady Miasta Opola z dnia 29 sierpnia 2024 r. w sprawie powołania Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności. W skład Komisji weszli radni IX kadencji Rady Miasta Opola: Anna Tabisz, Lilianna Łuczkiewicz, Małgorzata Jarosz-Basztabin, Barbara Kamińska, Justyna Kowol, Izabela Król oraz Piotr Mielec.

W dniu 27 marca 2025 r. uchwałą nr XII/214/25 Rady Miasta Opola zmieniającą uchwałę w sprawie powołania Komisji doraźnej ds. Równości i Różnorodności powołano w skład Komisji radne Elżbietę Bień i Annę Łęgówik.

Do zakresu działań Komisji należy:

- ✓ budowanie świadomości na temat zasady równego traktowania i potrzeby przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy ze względu na płeć;
- ✓ dążenie do wdrażania najlepszych rozwiązań pozwalających łączyć życie zawodowe i osobiste;
- ✓ dążenie do zrównoważonej reprezentacji płci na wszystkich szczeblach i ciałach doradczych i społecznych;
- ✓ dążenie do wdrożenia perspektywy równościowej we wszystkich miejskich strategiach, politykach i programach;
- ✓ podjęcie współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się sprawami różnorodności i równości płci;
- ✓ zainicjowanie działań informacyjnych i edukacyjnych w kwestii równości kobiet i mężczyzn w życiu lokalnym oraz w różnych obszarach życia społecznego, m.in. w życiu gospodarczym, społecznym, kulturalnym oraz w życiu politycznym.

W 2025 r. Komisja odbyła 5 posiedzeń. Prace komisji koncentrowały się na wyznaczeniu kierunków działań, powołaniu zespołów roboczych oraz przygotowaniu podstaw merytorycznych do realizacji miejskich polityk równościowych.

Powołanie podzespołów i określenie zakresu ich działań:

Członkowie Komisji oraz przedstawiciele Młodzieżowej Rady Miasta w Opolu, Fundacji Laboratorium Zmiany, Rady Kobiet w Opolu, Tęczowego Opola oraz OCWiP zadeklarowali udział w czterech podzespołach:

- 1) Zespół ds. badania równości w jednostkach miejskich Opola;
- 2) Zespół ds. prostego języka;
- 3) Zespół ds. Europejskiej Karty Równości;
- 4) Zespół ds. „Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola”.

Ustalono zakres prac oraz harmonogram działań każdego z zespołów.

Zespół ds. badania równości w jednostkach miejskich przedstawił zakres planowanych prac obejmujących analizę standardów równościowych w miejskich jednostkach organizacyjnych. Wskazano główne obszary badawcze, takie jak dostępność usług, polityki antydyskryminacyjne, procedury wewnętrzne oraz praktyki kadrowe. Członkowie zespołu omówili również narzędzia, które zostaną wykorzystane w procesie diagnozy (ankiety, wywiady, analiza dokumentów). Zespół podkreślił, że wyniki posłużą do stworzenia rekomendacji oraz działań naprawczych, które mają podnieść poziom standardów równościowych w mieście.

Zespół ds. prostego języka omówił postępy w pracach nad wdrażaniem zasad prostego języka w Urzędzie Miasta i jednostkach miejskich. Przedstawiono materiały edukacyjne oraz plan szkoleń dla pracowników, które mają ułatwić stosowanie jasnej, zrozumiałej i przystępnej komunikacji w dokumentach kierowanych do mieszkańców. Omówiono również najczęściej występujące trudności oraz propozycje standaryzacji pism urzędowych w celu usprawnienia procesu komunikacji.

Zespół ds. Europejskiej Karty Równości przedstawił działania związane z realizacją postulatów wynikających z Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym. Omówiono aktualny stan wdrożenia poszczególnych punktów dokumentu, a także przedstawiono plan dalszych działań w zakresie edukacji, przeciwdziałania wykluczeniom oraz wzmacniania świadomości równościowej w przestrzeni miejskiej. Zespół zwrócił uwagę na konieczność współpracy pomiędzy jednostkami miejskimi oraz organizacjami społecznymi.

Zespół ds. Certyfikatu Równości i Różnorodności Miasta Opola zaprezentował harmonogram przygotowań do procesu certyfikacji miasta w obszarze równości i różnorodności. Omówiono kryteria, które muszą zostać spełnione, oraz działania, które już zostały podjęte, takie jak analiza polityk wewnętrznych, przegląd dostępnych danych oraz identyfikacja obszarów wymagających wzmocnienia. Zespół podkreślił, że celem certyfikacji jest nie tylko uzyskanie potwierdzenia standardów, ale również długofalowe podniesienie jakości funkcjonowania miasta w obszarze równościowym.

Komisja zwróciła się również do Prezydenta Miasta Opola z wnioskiem o zabezpieczenie środków w kwocie 50.000 zł w budżecie Miasta Opola na rok 2026 na zakup „6-osobowej kabiny wyciszającej”, w celu umieszczenia jej we wskazanej przez Naczelnika Wydziału Oświaty placówce oświatowej. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

Działania Komisji w 2025 r. koncentrowały się na budowaniu solidnych ram organizacyjnych i merytorycznych pod dalsze inicjatywy równościowe i różnorodnościowe. Prace te tworzą fundament dla długofalowej, spójnej polityki równościowej miasta Opola.

Przewodnicząca Komisji doraźnej

Radna Anna Tabisz